



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI
Provincia di Teramo

SETTORE II
SERVIZI TECNICI

DETERMINAZIONE N. 54 del 26-02-2026

Registro generale n. 165

Oggetto: *Attribuzione incarico di Elevata Qualificazione. per il SETTORE II - Servizio I - Gestione tecnica patrimonio comunale " ai sensi dell'art. 165 del CCNL 2022.*

IL DIRIGENTE DEL SETTORE II

Visti:

- il Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 recante “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti locali” e successive modificazioni, in particolare gli artt. 107 e 109 relativi alle funzioni, compiti e responsabilità della dirigenza delle figure professionali equiparate;
- il Decreto Legislativo n. 118/2011 e s.m.i. “Disposizione in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n.42”;
- il Decreto Legislativo del 10 agosto 2014 n. 126 “Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo n. 118/2011;
- Il Decreto del Ministero dell’economia e delle finanze 25 luglio 2023 Aggiornamento degli allegati al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 188, recante: «*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*».

Dato atto che:

- con Decreto Sindacale n. 02 del 29.01.2026 è stata disposta la nomina del sottoscritto Ing. Claudio Di Ventura a Dirigente del Settore II Tecnico a far data dal 01/02/2026 per la durata di anni tre;

Premesso che:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 345 del 24/10/2025, esecutiva ai sensi di legge, di adozione programma triennale dei lavori pubblici e degli acquisti 2025-2027 e dell’elenco annuale dei lavori per l’anno 2025;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 262 del 31/07/2025, esecutiva ai sensi di legge, di presentazione del DUP 2026 - 2028 al Consiglio Comunale, ai sensi dell’art. 170 del D. Lgs. n. 267/2000;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 29/09/2025, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 447 del 22/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, di adozione della nota di aggiornamento al DUP (NaDUP)2026-2028, nella quale si tiene conto degli eventi e del quadro normativo sopravvenuti e degli indirizzi forniti dall'amministrazione;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 21/01/2026, con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2026-2028;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 2 del 21/01/2026, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026-2028;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 30/01/2026 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026-2028, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;

Richiamato il Contratto Collettivo nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali Triennio 2019/2021 sottoscritto il 16/11/2022 e in particolare gli articoli di seguito trascritti:

- *Art. 16 - Incarichi di Elevata Qualificazione*
- *Art. 17 -Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*
- *Art. 18 - Conferimento e revoca degli incarichi di EQ*
- *Art. 20 Compensi aggiuntivi ai titolari incarichi di EQ*

Richiamato il CCDI normativo annualità 2023/2026 e l'accordo economico 2025 sottoscritto definitivamente in data 31.12.2025 in particolare gli articoli che seguono del CCDI normativo:

- l'articolo 6 recante la disciplina per il conferimento degli Incarichi di Elevata Qualificazione;
- l'accordo sulla destinazione del fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi annualità 2025 che quantifica la quota parte destinata alla remunerazione degli incarichi di E.Q.in € 82.000,00, ultra attivo sino a nuova contrattazione

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 179 del 17/05/2019 con la quale è stato approvato il Regolamento per l'istituzione delle posizioni organizzative per il Comune di Roseto degli Abruzzi, nella misura in cui risulta ancora applicabile dopo la sottoscrizione del Contratto Collettivo nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali Triennio 2019/2021 s;

Viste, inoltre:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 279 del 30-08-2022 con oggetto "Istituzione e pesature delle posizioni organizzative: approvazione proposta conferenza dei dirigenti.";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 241 del 20-07-2024 con oggetto: "Modifica individuazione e pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione", con cui si stabilito di rivedere nei termini che seguono gli incarichi di Elevata Qualificazione da prevedere nell'organizzazione dell'ente:

1. Settore I Servizio II – Sviluppo Economico
2. Settore II Servizio II – Opere pubbliche
3. Settore III – Servizio III – Tributi
4. Settore IV Servizio I Affari generali
5. Settore IV Servizio II Servizi di Comunità
6. Avvocatura Civica
7. Posizione Comandante del Corpo di Polizia Municipale

Richiamate, quanto alle competenze ascritte al Settore II:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 12-04-2024 con oggetto "*Interpretazione autentica*

del funzionigramma approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 31.3.2022.” con la quale sono state assegnate al Settore II le competenze legate alla gestione del servizio dei parcheggi comunali a pagamento, prima gestiti dalla P.L.;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 02-08-2024 ad oggetto “Macrostruttura del Comune di Roseto degli Abruzzi: aggiornamento funzionigramma” e le successive con la quale sono state in parte modificate le corrispondenti attribuzioni di responsabilità gestionale delle strutture organizzative in cui è articolato l’ente e di cui alla deliberazione di Giunta n. 81 del 31 marzo 2022;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 06-02-2025 ad oggetto “Funzionigramma approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.81 del 31 marzo 2022, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 02/08/2024: integrazione.” Con la quale sono state assegnate al Settore II la competenza sul rilascio dei nulla osta per trasporti eccezionali, prima assegnati al Comando di P.L. dalla P.L.;

Richiamata da ultimo, la Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 20-01-2026 con la quale l’amministrazione:

- ha **modificato la previsione** degli incarichi di Elevata qualificazione nei seguenti termini:

Settore	Incarico di EQ	Conferma e/o richiesta
Settore I–Servizio I Governo del Territorio e sviluppo economico	1. Settore I–Servizio I Governo del Territorio	Nuovo Incarico Di E.Q.
Settore I–Servizio I Governo del Territorio e sviluppo economico	2. Settore I Servizio II – Sviluppo Economico	Conferma
Settore II Servizio II – Servizi tecnici	3. Settore II Servizio II – Opere pubbliche	Conferma
Settore II Servizio II – Servizi tecnici	4. Settore II Servizio I Gestione tecnica patrimonio comunale	Nuovo Incarico Di E.Q.
Settore III Servizi Finanziari	5. Settore III - Servizio III – Tributi	Conferma
Settore III Servizi Finanziari	6. Settore III – Servizio II Risorse Umane	Nuovo Incarico Di E.Q.
Settore III Servizi Finanziari	7. Settore III – Servizio Contabilità e Bilancio	Nuovo Incarico Di E.Q.
Settore IV Servizio II Servizi di Comunità	8. Settore IV Servizio I Affari generali	Conferma
Settore IV Servizio II Servizi di Comunità	9. Settore IV Servizio II Servizi di Comunità	Conferma
Avvocatura Civica	10. Avvocatura Civica	Conferma
Posizione Comandante del Corpo di Polizia Municipale	11. Posizione Comandante del Corpo di Polizia Municipale	Conferma

- ha, altresì, preso atto, giusto contratto collettivo decentrato personale non dirigente dell’anno 2025 sottoscritto in via definitiva il 31.12.2025, che il fondo destinato a remunerare le elevate qualifiche ammonta ad € 82.000,00;
- ha assegnato a ciascun dirigente di settore il budget di seguito indicato al fine di provvedere a pesare le posizioni attribuite alla struttura organizzativa di riferimento, nel limite delle disponibilità avute, calibrando responsabilità e deleghe collegate all’incarico al fine di rispettare il limite di spesa definito dal Contratto decentrato, fissando come parametro che tutti gli incarichi di nuova istituzione siano configurate nei contenuti in modo da avere il valore minimo di legge nella necessità di testarne la funzionalità;

Settore	Budget Posizione	Budget Risultato (15% posizione)	Valore complessivo
I	€ 12.500,00	€ 1.875,00	€ 14.375,00
II	€ 13.500,00	€ 2.025,00	€ 15.525,00

III	€ 16.500,00	€ 2.475,00	€ 18.975,00
IV	€ 14.600,00	€ 2.190,00	€ 16.790,00
Avvocatura	€ 7.000,00	€ 1.050,00	€ 8.050,00
PM	€ 7.000,00	€ 1.050,00	€ 8.050,00
Totali	€ 71.100,00	€ 10.665,00	€ 81.765,00

- ha rimesso ai singoli dirigenti dei settori ove sono ricompresi gli incarichi di Elevata qualificazione il conferimento, con atto scritto e motivato, dell'incarico, esclusivamente ai dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari, in possesso dei requisiti e secondo i criteri di valutazione di cui all'allegato C del regolamento in premessa richiamato;
- ha stabilito, altresì, che tutti gli incarichi dovranno avere una durata pari ad anni due

Ritenuto pertanto di dover dare atto della seguente rimodulazione delle indennità in ragione delle sopra esposte previsioni contrattuali e regolamentari:

Incarico di E.Q.	Peso (v. schede allegate)	Indennità di posizione <u>pesata</u> (schede allegate)	Indennità di posizione <u>rimodulata</u> (D.G.C. n. 6/2026)	Indennità di Risultato max
Settore II - Servizio I Gestione tecnica patrimonio comunale (di <u>nuova istituzione</u>)	60/100	€ 7.000,00	€ 5.000,00 (<u>nuova istituzione</u>)	€ 750,00
Settore II - Servizio II Opere pubbliche	73/100	€ 10.000,00	€ 8.500,00 (limite budget assegnat)	€ 1.275,00
TOT.			€ 13.500,00	€ 2.025,00

Richiamate altresì relativamente alla istituzione e pesatura delle P.O. le seguenti note dello scrivente:

- prot. n. 32603 del 19/07/2024 ad oggetto “Proposta di D.G.C. n. 267/2024 ad oggetto “Modifica individuazione pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione”. COMUNICAZIONE
- prot. n. 57568 del 13/11/2025 e le allegate schede di pesatura;
- prot. n. 55277 del 26/11/2025;

Dato atto che lo scrivente, con propria **Determinazione Dirigenziale n. 23 del 29-01-2026 (R.G. n. 68/2026)** ha provveduto, in esecuzione delle disposizioni di cui alla richiamata D.G.C. n. 09/2026, ad:

- approvare le allegate Schede di pesatura delle seguenti P.O.:
 - Settore II Servizio I - Gestione tecnica patrimonio comunale (di nuova istituzione)*
 - Settore II Servizio II – Opere pubbliche*

redatte in conformità alle disposizioni di cui alla D.G.C. n. 06/2026 e secondo gli schemi di cui all'art. 5, commi 2 e 3 del vigente “Regolamento per l'istituzione delle posizioni organizzative”, come da nuova pesatura eseguita in sostituzione di quelle proposte con la nota prot. n. 57568 del 13/11/2025;

- approvare lo schema di avviso per il conferimento degli incarichi da assegnare relativamente alle sopra citate Posizioni Organizzative e la relativa documentazione a corredo;

Atteso la determinazione suddetta ed i suoi allegati sono stati trasmessi al Dirigente del III Settore – Ufficio Personale per la pubblicazione avviso e allegati all'Albo pretorio e nella sezione amministrazione Trasparente sottosezione di Primo Livello Bandi di concorso per giorni 10 a decorrere dall'inizio della pubblicazione al link:

https://comune.roseto.entetrasparente.it/amministrazione_trasparente.php?pubblica

Dato atto che per quanto attiene l'incarico di E.Q. relativo **Servizio I - Gestione tecnica patrimonio comunale** entro il termine stabilito dall'Avviso di 10 giorni dalla data di pubblicazione ovvero il 14/02/2026, è pervenuta n. 1 candidatura, acquisita al prot. interno n. 6248 del 10/02/2026 da parte del dipendente **Arch. Marco Luigi Lucidi**;

Richiamato in tal senso il Verbale prot. n. 9057 del 26/02/2026 con il quale si è provveduto ad accertare l'idoneità dell'unico candidato alla posizione di E.Q. oggetto dell'avviso relativamente al **Servizio I - Gestione tecnica patrimonio comunale**;

Richiamato il criterio di parametrizzazione definito in sede di Conferenza Dirigenti 2022, che prevede le seguenti corrisposizioni delle indennità di posizione per le E.Q. (ex P.O.):

PUNTEGGIO	VALORE INDENNITÀ DI POSIZIONE
100	€ 16.000,00
DA 99 A 90	€ 14.000,00
DA 89 A 80	€ 12.000,00
DA 79 A 70	€ 10.000,00
DA 69 A 60	€ 8.000,00
DA 59 A 50	€ 7.000,00
SOTTO 50	€ 5.000,00

Considerato pertanto che detto incarico, ha pesatura corrispondente a quanto determinato con gli atti sopracitati, ed in particolare essendo di nuova istituzione a termini della D.G.C. n. 09/2026 e ad esso è collegata una retribuzione di posizione di € 5.000,00 oltre l'indennità di risultato massima pari al 15% del valore dell'incarico a valere sul fondo per le risorse decentrate;

Ritenuto altresì di circoscrivere l'ambito dell'incarico di Elevata qualificazione alle attività relative al **SERVIZIO I - GESTIONE TECNICA PATRIMONIO COMUNALE**

- Ufficio Manutenzioni immobili comunali
- Ufficio Ambiente e igiene urbana
- Ufficio Verde Pubblico e Decoro Urbano
- Ufficio Pubblica, viabilità, parcheggi e pubblica illuminazione
- Ufficio servizi cimiteriali

Visti i contenuti della posizione organizzativa sintetizzati nella scheda A di riferimento allegata alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 20-01-2026, approvati con determinazione Dirigenziale n. 23/2026, nonché i requisiti necessari per l'attribuzione dell'incarico, come definiti nella metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 179 del 17.05.2019;

Dato Atto che detti requisiti sono positivamente posseduti dal dipendente Arch. Marco Luigi Lucidi, così come si evince dal richiamato verbale, che si allega al presente a formarne parte integrante e sostanziale;

Precisato che l'individuazione è stata fatta tenendo conto di quanto previsto nella metodologia sopra richiamata e, in particolare, sono stati considerati:

- ✓ i dipendenti inquadrati nella categoria "D"1 nel Settore II;
- ✓ i titoli professionali posseduti (riportati nel curriculum allegato);
- ✓ il potenziale derivante anche dalla valutazione della prestazione lavorativa (in atti del servizio personale);

Dato Atto che preliminarmente all'adozione del presente provvedimento:

- con dichiarazione resa e allegata, il predetto dipendente ha dato atto della insussistenza delle condizioni di incompatibilità ed inconferibilità di cui al D.Lgs. 29/2013;
- il sottoscritto attesta con la sottoscrizione della presente determinazione che non versa in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse rispetto al soggetto interessato;
- ai sensi dell'art. 9, comma 2, del D.L. 78/2009 convertito in Legge 102/2009, le spettanze dovute sono compatibili con la spesa di personale;
- sussiste la competenza a provvedere all'adozione del presente atto, in ragione del ruolo del sottoscritto quale dirigente del Settore II
- l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente provvedimento consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147- bis del D.Lgs. n. 267/2000.

Dato atto che il Responsabile del procedimento è il sottoscritto ing. Claudio Di Ventura in qualità di Dirigente del Settore II;

Rilevato il pieno rispetto, in fase istruttoria e di predisposizione degli atti, delle disposizioni contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e l'insussistenza di segnalazioni di conflitto di interessi da parte RUP;

Atteso che con la sottoscrizione del presente provvedimento si dichiara l'insussistenza di condizioni di cause di conflitto di interesse nel presente procedimento, in capo allo scrivente Dirigente in conformità con quanto disposto ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 come introdotto dalla L. n. 190/2012, dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, dell'art. 16 del Codice dei contratti DLgs n. 36/2023, e del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. n. 62/2013 e dei dipendenti del Comune, approvato con Deliberazione di G.C. n. 352 del 18/12/2020.

Visti:

- la Deliberazione di Giunta n. 80 del 20.03.2025 avente ad oggetto “Adozione P.I.A.O Piano Integrato di Attività e Organizzazione Triennio 2025-2027” e in particolare la SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sottosezione di programmazione 2.3. - Rischi corruttivi e trasparenza;
- il presente procedimento ed il relativo provvedimento finale, possono essere sussunti sotto il processo identificato come P 139 “GESTIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI – EROGAZIONE BENEFICI ECONOMICI” e con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, secondo la Classificazione ANAC, “A. Acquisizione e gestione del personale”, sono classificati nell'allegato B a rischio CRITICO e sono previste le seguenti misure specifiche:
- le misure specifiche afferenti il processo/procedimento di che trattasi di seguito riportate:

Misura	Tipologia	Indicatore di attuazione
controllo a campione per tipologie di indennità erogate	S Misure di controllo	n. controlli effettuati / n. erogazioni disposte => del 20%

La misura verrà quindi implementata nell'ambito del controllo successivo di regolarità amministrativa;

- sono comunque operative e rispettate le misure di prevenzione del rischio generali che impattano sull'azione amministrativa e in particolare:

o la trasparenza e i connessi obblighi di pubblicazione

o il codice di condotta e quindi l'obbligo di segnalare situazioni di conflitto di interessi che, nel caso di specie, non si rilevano come in precedenza attestato:

Dato Atto che ai sensi dell'art. 13 del Reg. (UE) 2016/679 Regolamento Generale Protezione Dati:

- i dati personali sono trattati per finalità di svolgimento e gestione della procedura e connessi adempimenti;
- il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Roseto degli Abruzzi;
- il responsabile del trattamento dei dati è il dirigente del Settore II, ing. Claudio Di Ventura;
- il Responsabile della protezione dei dati (RPD-DPO) del Comune di Roseto degli Abruzzi, ai sensi dall'articolo 28, comma 3 del GDPR è la società FORMANAGEMENT SRL - Responsabile: Dott. Fabiano Santo.

D E T E R M I N A

1) di **DARE ATTO** che le premesse sono parti integranti e sostanziali del presente atto ai sensi dell'art. 3 della L.241/90 e ss.mm.ii.;

2) Di **ATTRIBUIRE**, per quanto riportato nel testo della presente determinazione e sulla scorta delle disposizioni di cui alla D.G.C. n. 09/2026 e dell'Avviso approvato con D.D. Settore II n. 23/2026, ai sensi dell'art. 16 e seguenti del CCNL 2022, per le motivazioni riportate in premessa, l'incarico di responsabile di Elevata qualificazione sul Settore II **"SERVIZIO I - GESTIONE TECNICA PATRIMONIO COMUNALE I"**

- *Ufficio Manutenzioni immobili comunali*
- *Ufficio Ambiente e igiene urbana*
- *Ufficio Verde Pubblico e Decoro Urbano*
- *Ufficio Pubblica, viabilità, parcheggi e pubblica illuminazione*
- *Ufficio servizi cimiteriali*

all'arch. Marco Luigi LUCIDI, Matr. 1547, dipendente a tempo pieno e indeterminato assegnato al Settore II per il periodo tra il **01/03/2026** ed il **28/02/2028**;

3) Di **RICHIAMARE** in tal senso il Verbale prot. n. **9057** del **26/02/2026** con il quale si è provveduto ad accertare l'idoneità del candidato di cui sopra, e che si allega alla presente a formarne parte integrante e sostanziale;

4) Di **DARE ATTO** che l'incarico è attribuito previa valutazione dei titoli e delle competenze professionale, ed a seguito di avviso interno tra i dipendenti ex categoria D assegnati al Settore II, senza procedura comparativa avendo risposto all'avviso unicamente la dipendente identificata al precedente punto;

5) Di **STABILIRE** che l'incarico può essere:

- *revocato, al venir meno dei requisiti necessari o a seguito di valutazione negativa o anche per la modifica o soppressione della posizione organizzativa;*
- *modificato nei contenuti, in termini di durata temporale o di prestazioni richieste;*

- 6) Di PRECISARE che i contenuti e le funzioni della posizione conferita sono dettagliatamente, come contenuti nella Scheda A relativa al **Settore II – Servizio I**, e che si allega alla presente a formarne parte integrante e sostanziale;
- 7) di DARE ATTO che la spesa complessiva annuale relativa alla retribuzione dell'indennità di posizione e, pari nel valore massimo riconoscibile ad € 5.000,00 oltre ad € 750,00 di indennità di risultato e quindi per € 5.750,00 trova copertura in bilancio al capitolo di spesa di personale pertinente su cui è stanziato l'importo corrispondente detratto dal capitolo n. 2497, art. 2 "FONDO PER IL MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI (EX FONDO PROD. - codice 01.02-1.01.01.02.999";
- 8) di DARE ATTO che il Responsabile del Procedimento, ai sensi della legge n. 241 del 7 agosto 1990 e s.m.i. è Il sottoscritto ing. Claudio Di Ventura in qualità di Dirigente del Settore II;
- 9) di ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 10) Di TRASMETTERE il presente atto all'interessato, disponendone l'inclusione nel suo fascicolo personale, con trasmissione agli Uffici Personale/Finanziario per ogni opportuno seguito di competenza;
- 11) di DISPORRE che la presente determinazione venga pubblicata all'albo pretorio dell'ente e nella sezione del Sito Amministrazione trasparente sotto sezione di primo livello "Personale" sotto sezione di II livello "Posizioni organizzative", in quest'ultima unitamente al curriculum e alla dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità ed incontinibilità;
- 12) di DARE ATTO che avverso il presente provvedimento può essere presentato ricorso al T.A.R. Abruzzo entro 30 gg dalla data di pubblicazione dello stesso ai sensi di quanto disposto dall'art. 120, comma 5, D. Lgs. 104/2010, come modificato con D.L. 18 aprile 2019, n. 32, convertito con modificazioni dalla L. 14 giugno 2019, n. 55;

Il Dirigente Settore II

Ing. Claudio Di Ventura